



RAPPORT ANNUEL

1^{er} octobre 2016 - 30 septembre 2017


Caisse
Groupe Financier



MISSION

Caisse Groupe Financier est une institution financière coopérative, ouverte à tous, offrant un service personnalisé en français et en anglais, qui appuie la santé financière de ses membres et développe des relations durables avec ses membres, ses employés et leurs communautés.



VISION

Dans ses marchés cibles, Caisse Groupe Financier est reconnue comme étant dynamique et en pleine croissance, un employeur de choix et un partenaire privilégié de ses membres et de leurs communautés.

VALEURS

-  Respect des individus
-  Intégrité et transparence
-  Innovation
-  Engagement communautaire
-  Fierté de nos origines



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration est ultimement responsable de la gestion des affaires de la Caisse, en tant qu'administrateurs élus par les membres. Ensemble, les administrateurs représentent toutes les régions desservies par la Caisse.

Réal Déquier, président, district 1

Stéphane Dorge, premier vice-président, district 5

Carole Hébert, seconde vice-présidente, district 9

Eric Garand, district 2

Vacant, district 3

Claudette Taillefer, district 4

Paul Prenovault, district 5

Patrick Fortier, district 5

Vacant, district 6

Marcel Lesage, district 7

Ken Beaudin, district 8



ÉQUIPE DE LA DIRECTION

Joël Rondeau, directeur général

Diane Bilodeau, vice-présidente, marketing et stratégie

Sophie Ethier, vice-présidente, administration

Marcel Gauvin, vice-président, services et ventes

Bernard Marcoux, vice-président, technologie informatique

Francis Normandeau, vice-président, finances et risques

Éric Rhéaume, vice-président, ressources humaines

LES DISTRICTS

District 1
Saint-Malo, Saint-Jean-Baptiste, Saint-Joseph, Letellier

District 2
Sainte-Agathe, Saint-Pierre-Jolys

District 3
Île-des-Chênes, Lorette

District 4
Sainte-Anne, Richer, La Broquerie, Saint-Georges, South Junction

District 5
Winnipeg (Saint-Boniface, Saint-Vital, Southdale)

District 6
Notre-Dame-de-Lourdes, Saint-Léon


District 7
Saint-Claude, Rathwell, Haywood

District 8
Élie, Saint-François-Xavier, Marquette, Saint-Laurent

District 9
Saint-Adolphe, La Salle



BUREAU ADMINISTRATIF

 400-205, boul. Provencher
Winnipeg MB R2H 0G4

 www.caisse.biz



CENTRES DE SERVICES

Élie
Haywood
Île-des-Chênes
La Broquerie
La Salle
Letellier
Lorette
Marquette
Notre-Dame-de-Lourdes
Rathwell
Richer
Saint-Adolphe
Saint-Claude
Saint-François-Xavier

Saint-Georges
Saint-Jean-Baptiste
Saint-Joseph
Saint-Laurent
Saint-Léon
Saint-Malo
Saint-Pierre-Jolys
Sainte-Agathe
Sainte-Anne
South Junction
Winnipeg • 875, rue Dakota
Winnipeg • 36, boul. Lakewood
Winnipeg • 205, boul. Provencher




SERVICES COMMERCIAUX ET AGRICOLES

Région est • Région ouest • Région urbaine

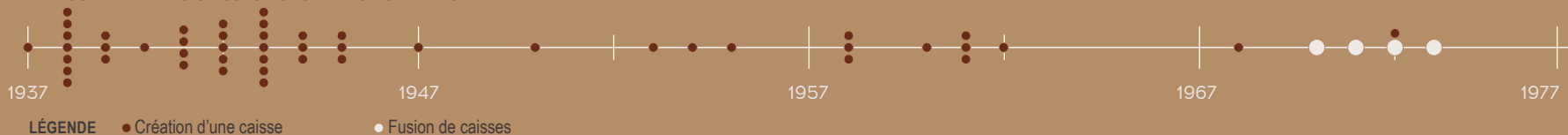


SERVICES DE GESTION DES AVOIRS

Gestion d'actif
Credential : Élie, Île-des-Chênes, Saint-Claude, Notre-Dame-de-Lourdes

C-Finance : 200-205, boul. Provencher, Winnipeg, MB
385, rue Principale, Saint-Adolphe, MB
 www.cfinance.biz

LE MOUVEMENT DES CAISSES POPULAIRES DU MANITOBA



80 ANS D'HISTOIRE



Le 1^{er} mars 1937, la première coopérative financière au Manitoba est officiellement inscrite aux registres de la province : la Caisse populaire de Saint-Malo. Ainsi débute une grande histoire d'appartenance, de solidarité et de fierté. De 1937 à 1972, les pionniers du mouvement des caisses populaires du Manitoba établissent un total de 49 caisses dans les villages ruraux et les quartiers urbains francophones partout au Manitoba.

“ Toutes les caisses manitobaines ont connu des débuts modestes. On retrouvait la caisse populaire au presbytère, au bureau de poste, dans la sacristie, à la salle municipale, au magasin général, chez un agent d'assurances, dans un garage, à la cour à bois, au bureau local de la C.N., à la coopérative. La plupart du temps, la caisse avait son bureau soit au lieu de travail du directeur, soit à son domicile, sur la table de cuisine.*

Au cours des années 50, 60 et 70, les caisses prospèrent et attirent de plus en plus de membres. Avec confiance, elles s'établissent dans leurs propres édifices, en plein sur la rue principale. Cette présence rehausse son importance dans la communauté et encourage les gens à faire affaire avec leur caisse locale.

La consolidation

Malheureusement, la décennie suivante s'avère une période difficile; ayant chacune une modique base d'avoir, les caisses sont mal positionnées pour affronter la crise économique des années 80. Certaines d'entre elles ne survivront pas à cette période.

“ Afin de protéger l'avoir des membres et continuer à leur offrir un niveau de service acceptable, des fusions entre caisses ont été préconisées.*

C'est ainsi qu'au cours des années, les caisses se fusionnent pour renforcer leurs avoirs et mieux servir leurs membres. Ces fusions créent de plus grandes caisses, capables de contrer l'évolution constante de l'économie et du secteur des services financiers. Le nombre de caisses passe de 49 à 22 en 1987, à 7 en 1998, à 4 en 2007, et enfin en 2010, à une seule Caisse ayant 867 millions d'actifs.

L'évolution

Au fil des années, les nouvelles technologies et les besoins changeants des membres transforment l'offre de services qui doit s'adapter en conséquence.

“ Le début des années 80 a coïncidé avec l'informatisation des caisses populaires manitobaines. L'informatique est coûteuse, mais quand on a goûté à son efficacité et à son économie en termes de travail, on conclut volontiers qu'elle est indispensable.*

Les caisses évoluent avec l'aide de la technologie : d'offrir leurs services uniquement par l'entremise des centres jusqu'à permettre aux membres d'effectuer tous les genres d'opérations bancaires eux-mêmes, 24 heures par jour, au téléphone, en ligne et à l'aide de multiples appareils mobiles.

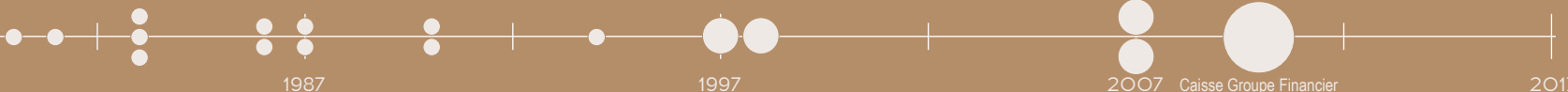
Aussi, les membres peuvent maintenant choisir de se faire servir en français ou en anglais. Cependant, maintenir son identité francophone reste une priorité pour la Caisse dont le français constitue la langue de travail et de gouvernance. En effet, la Caisse est la seule coopérative financière bilingue dans la province.

La continuité

Depuis 80 ans, la Caisse a fait preuve de persévérance, de détermination et d'évolution, ce qui a assuré sa longévité. Le résultat est une coopérative forte de 1,486 milliards de dollars en actifs et de 35 000 membres en date du 30 septembre 2017.

Nos membres s'attendent toujours à ce que la Caisse puisse satisfaire leurs besoins financiers, d'une multitude de façons, peu importe dans quel coin du monde ils s'aventurent.

Voilà pourquoi nous devons continuer à évoluer afin d'assurer que la Caisse puisse être aussi pertinente pour ses membres dans 80 ans, qu'elle l'a été au cours des 80 dernières années.



RAPPORT DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le 1^{er} mars 2017 marquait le 80^e anniversaire des caisses au Manitoba. Au fil des huit dernières décennies, des gens inspirés, dévoués et innovateurs, ont établi une coopérative financière fière de ses racines et constante dans sa vision d'avenir.

Le succès de notre longévité repose largement sur notre capacité de répondre aux besoins changeants de nos membres. Et c'est précisément sur les moyens d'assurer que la Caisse soit aussi pertinente pour nos membres aujourd'hui et dans le futur que nous concentrons nos énergies.

Élargir notre offre de services

Le rythme du changement est sans précédent. Les membres n'effectuent plus leurs opérations bancaires comme il y a 80 ans, ni même cinq ans. Pour faire face à cette évolution rapide, nous avons misé sur le développement de notre capacité technologique et l'élargissement de notre offre de services.

En maîtrisant les fonctionnalités de notre nouveau système bancaire et en maximisant ses capacités, il nous est maintenant possible d'offrir les services demandés par les membres, tel que le lancement du nouveau service Virement Interac à l'automne. Entre autres, nous avons aussi travaillé à réinitialiser certaines fonctionnalités dans e-Caisse, qui avaient été interrompues temporairement durant la transition au nouveau système, et des nouveaux guichets automatiques ont été installés à 19 centres. Nous continuerons à améliorer notre offre de services technologiques selon la priorité préconisée par les membres.

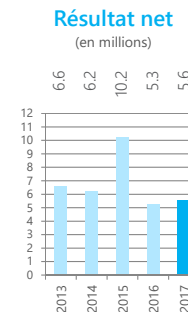
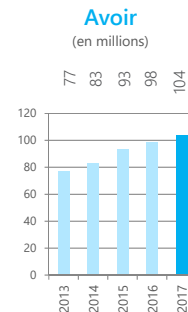
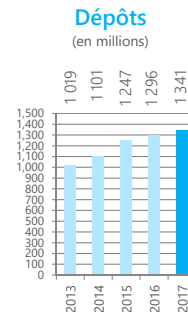
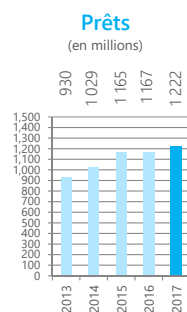
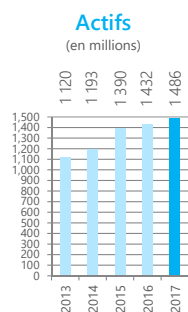
Réaliser de bons résultats

Les résultats financiers de l'année fiscale 2016-2017 sont concluants. On note une croissance de 3,77 % pour les actifs, 4,71 % pour les prêts aux membres et 3,50 % pour les dépôts des membres, ce qui représente une augmentation en dollars de 54 millions en actifs, 55 millions en prêts et 45 millions en dépôts.

Le résultat étendu pour l'exercice se chiffre à 5,6 millions de dollars, une augmentation de 5,70 % ou 300 000 dollars d'année en année. Les récentes hausses de taux d'intérêt ont aidé à améliorer la marge financière même si ces hausses sont arrivées seulement dans les derniers mois de notre année fiscale. La marge financière a augmenté de 1,6 million de dollars ou 6,60 %. Les dépenses d'exploitation nettes ont cependant augmenté de 952 millions de dollars ou 5,55 % par rapport à l'année précédente, principalement

à cause des coûts associés au développement de notre capacité technologique. Cet important investissement est essentiel à notre fonctionnement et à notre capacité d'offrir les services demandés par nos membres.

De même, l'avoir des membres a augmenté de 5,25 millions de dollars ou 5,33 %, se chiffrant à 103,7 millions au 30 septembre 2017. Ceci représente 7,07 % des actifs de la Caisse, qui excède l'exigence de 5 %. La Caisse était aussi conforme avec l'exigence de 8 % pour le capital pondéré au 30 septembre 2017. Cependant, nous prenons activement toutes les mesures possibles pour assurer notre conformité aux nouvelles exigences de capital pondéré en vigueur le 31 décembre 2021. C'est ainsi que le conseil d'administration a jugé prudent de ne pas déclarer de ristournes ou de dividendes pour l'année fiscale terminant le 30 septembre 2017, car celles-ci réduisent notre niveau de capital.



4 80 ANS D'HISTOIRE

1^{er} mars 1937
Première caisse populaire à Saint-Malo

1940
Premier prêt commercial accordé

1943
20 caisses scolaires au Manitoba

1952
Fondation de la Caisse Centrale de Saint-Boniface Credit Union Society Limited

1957
Journal « La vie coopérative »

1961
Inauguration de l'Ordre du Mérite coopératif du Manitoba

1962
25^e anniversaire Caisse populaire de Saint-Malo

1968
Fondation du Fonds de sécurité des caisses populaires du Manitoba

S'adapter aux changements

La transformation rapide des services technologiques au cours des dernières années a eu un impact sur le volume d'activité dans nos centres de services. Nous avons donc entamé une étude approfondie de l'activité dans les centres de services avec l'objectif de déterminer si nous utilisons nos ressources efficacement.

Cette étude a révélé que dans huit petits centres, il y avait un faible volume d'activité en raison d'une faible population dans la région et que la majorité des membres n'utilisaient pas les centres pour effectuer leurs transactions. Ces centres offraient des services limités au comptoir et opéraient avec une seule employée, souvent durant des heures d'ouverture restreintes, donc réduire les services davantage ne s'avérait pas une solution viable. C'est ainsi que la décision difficile de fermer ces centres a été prise. Les fermetures auront lieu en mars 2018.

Offrir un service de qualité

Afin de livrer un service de qualité aux membres, que ce soit dans les centres ou à tout autre point de service, nous avons mis sur pied une équipe responsable de la formation continue de notre personnel. Le contenu de la formation vise à approfondir leurs connaissances en ce qui a trait à nos produits, services et procédures. Les membres ne pourront que bénéficier d'un personnel capable et efficace, qui peut leur offrir des conseils pratiques en ce qui concerne leurs finances.

Appuyer nos communautés

Grâce à notre programme d'engagement communautaire, nous continuons à développer des communautés fortes et dynamiques, à encourager l'économie locale et à

célébrer notre identité et fierté communautaires. Un appui financier de 200 000 dollars a été accordé aux projets communautaires au cours de l'année.

Préparer la prochaine génération

La littéracie financière demeure une priorité pour la Caisse aujourd'hui comme elle l'a été tout au long de notre histoire. Les nouvelles technologies et les nouveaux services financiers nous permettent d'accéder instantanément à nos fonds et au crédit, ce qui porte trop souvent à vivre au-delà de ses moyens. Il est donc d'une grande importance d'éduquer les jeunes en matière de finances pour les préparer à bien gérer leurs finances. À cet effet, nous continuons d'offrir des sessions de littéracie financière gratuitement dans les écoles francophones et d'immersion et dans les centres de petite enfance et de la famille.

Forger notre avenir

Nous sommes témoins de l'évolution rapide des services financiers. Les choix de services se multiplient constamment et les gens s'attendent à pouvoir effectuer leurs opérations bancaires comme ils le veulent, où et quand ils le veulent. Pouvoir suivre rapidement les avancements technologiques va influencer notre capacité de rétention et de recrutement des membres. Par conséquent, il y aura des opportunités à saisir, des nouveautés à lancer et des changements à effectuer. L'important sera de concentrer nos efforts et ressources sur les initiatives qui pourront solidifier l'avenir de la Caisse pour les générations à venir.

Avancer ensemble

Notre modèle coopératif nous permet d'avancer en solidarité avec une vision commune : offrir un service de qualité à nos membres.

Nous désirons remercier tous les membres d'avoir choisi de faire affaire avec la Caisse et de nous permettre de vous servir. Notre équipe de 261 employés sont tous engagés envers votre succès financier.

Nous remercions aussi tous les employés qui contribuent leurs talents et énergies à faire avancer les projets prioritaires et à desservir les membres le mieux possible en tout temps.

Ensemble, nous avons tout ce qu'il faut pour continuer notre grande histoire de coopération et de succès pour des années à venir.



Réal Déquier
Président



Joël Rondeau
Directeur général

AU 30 SEPTEMBRE 2017

35 000
MEMBRES

261
EMPLOYÉS

1.49 MILLIARD
DE DOLLARS
EN ACTIF

27
CENTRES
DE SERVICES

1971
Premier cours
en français sur
la coopération

1975
Fondation de
C.C. prêts et placements

1977
Fondation de La Centrale
des Caisses Populaires
du Manitoba Ltée

1979
Programme
de formation
pour employés

1979
1^{ère} édition de
« L'Écho populaire »

1982
Fondation de la
Fédération des caisses
populaires du Manitoba Inc.

1982
Inauguration
de Télé-Pop

1984
Nouveau service
« Inter-Caisses »

1984
1^{re} carte
Visa Desjardins
offerte hors Québec

MA CAISSE S'ENGAGE



ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE

Programme d'appui financier pour des projets et des activités communautaires qui :

- développent des communautés fortes et dynamiques
- encouragent l'économie durable
- célèbrent l'identité et fierté communautaires.



214

PROJETS COMMUNAUTAIRES

ONT REÇU

200 000 \$

EN APPUI FINANCIER

FONDS VERT

Programme qui appuie les initiatives vertes qui promouvoient un environnement sain et écologique dans nos communautés.



2

PROJETS VERTS

ONT REÇU

9 000 \$

EN APPUI FINANCIER

BOURSES D'ÉTUDES

Aide financière aux étudiants pour les aider à réussir leurs études.



12 000 \$

DE BOURSES D'ÉTUDES

20

DIPLÔMÉS DU
SECONDAIRE
ONT REÇU

500 \$

CHACUN

2

ÉTUDIANTS
UNIVERSITAIRES
ONT REÇU

1 000 \$

CHACUN

🖱️ Visitez www.caisse.biz pour voir la liste complète des récipiendaires de commandites et de bourses.

1986

Adoption de La Loi sur les Caisses populaires et les Credit Unions

1987

Achat d'ordinateurs et de logiciels pour les caisses

1987

50^e anniversaire des Caisses populaires du Manitoba

1989

Premiers guichets automatiques

1989

Première carte de débit

1990

Nouveau service bancaire par téléphone « La Télé-Caisse »

1991

Nouveau service « Paiement Direct » avec Desjardins

1993

Nouveau service « Paiement Direct Interac »

1993

Première annonce publicitaire télévisée

LA CLASSIQUE CAISSE

Tournoi de golf communautaire annuel présenté par Caisse Groupe Financier et Francofonds en appui à la communauté francophone du Manitoba.



53 500 \$
ONT ÉTÉ PRÉLEVÉS
LORS DE LA 5^e ÉDITION

POUR UN TOTAL DE

285 000 \$

EN 5 ANS

EN PARTENARIAT AVEC



PROGRAMMES DE LITTÉRACIE FINANCIÈRE

Précolaire - Enfants de 3 à 5 ans

Programme gratuit qui présente les concepts d'argent aux enfants.



79
ENFANTS ET LEURS PARENTS

ONT PARTICIPÉ
AUX SESSIONS DANS

11

CENTRES DE LA PETITE ENFANCE
ET DE LA FAMILLE (CPEF)

EN PARTENARIAT AVEC



Scolaire – De la 3^e à la 12^e année

Programme gratuit de littéracie financière en salle de classe qui présente aux jeunes des écoles francophones et d'immersion les façons de gérer leur argent : budgéter, épargner, emprunter, investir et plus encore.



2 254
ÉLÈVES

ONT ASSISTÉ À

103

SESSIONS DE
LITTÉRACIE FINANCIÈRE

EN PARTENARIAT AVEC



Nouvelle entente avec la DSFM

Le 28 avril 2017, une entente de collaboration signée entre la Caisse, le CDEM et la DSFM affirme leur volonté commune d'enseigner la littéracie financière au plus grand nombre d'élèves possible dans les écoles de langue française au Manitoba.

7

1996

Nouveau service de paiement de factures par téléphone

1997

Premier site Web
www.caissepop.mb.ca

1999

Nouveau système informatique

2002

Premier guichet automatique au volant

2002

Nouveau site Web
www.caisse.biz

2002

Nouveau service bancaire en ligne « e-Caisse »

2003

Nouveau service de gestion des avoirs « C Finance »

2004

Premier réseau de télécommunication sans fil et à haute vitesse

2007

Nouveau « Club Caisse » pour les jeunes

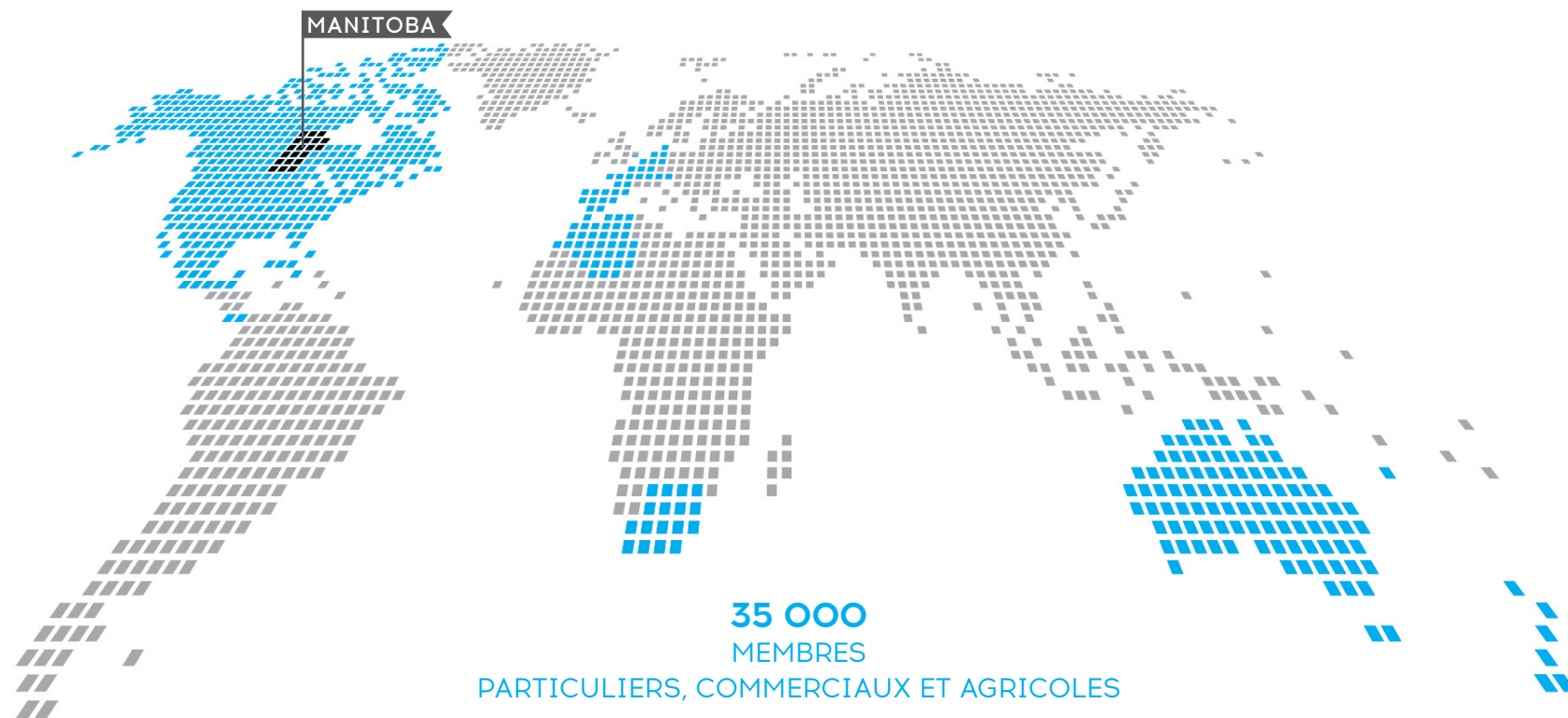
MA CAISSE INNOVE



En 80 ans, le profil de nos membres a beaucoup changé. Aujourd'hui, nos membres parlent français, anglais ou d'autres langues. Ils vivent au Manitoba, au Canada et ailleurs dans le monde.

La Caisse ajuste continuellement la livraison de ses services afin de satisfaire aux nouvelles attentes de ses membres et les suivre partout où ils s'aventurent.

En 2016-2017, le travail d'amélioration des services technologiques a continué et les ressources nécessaires ont été mobilisées pour assurer le développement de notre capacité technologique. L'équipe de la Caisse continue à lancer de nouveaux services aussi rapidement que possible, le tout dans l'optique de satisfaire les besoins changeants des membres.



2009

Les membres des 4 Caisses votent en faveur d'une fusion

1^{er} septembre 2010

Fusion des Caisses en une seule : Caisse Groupe Financier

2010

Première Caisse étudiante au Collège Louis-Riel

2010

Accès au réseau « Credit Union AccuLink ATMs »

2011

Adhésion au réseau international « Maestro/CIRRUS »

2012

75^e anniversaire des Caisses

2012

Dévoilement de la voiture corporative « CaisseMobile »

2012

Nouveau programme de littéracie financière dans les écoles

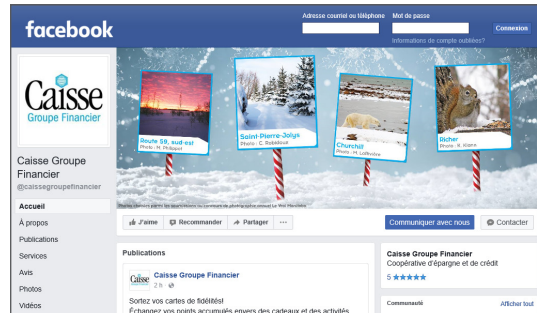


Le 11 septembre 2017, le nouveau service Virement Interac a été lancé.

Ce nouveau service permet aux membres de transférer des fonds instantanément dans un compte d'une institution financière au Canada en connaissant seulement l'adresse courriel ou le numéro de téléphone mobile du destinataire. Ce transfert s'effectue en utilisant le service bancaire en ligne, e-Caisse. Des fonds peuvent être transférés de personne-à-personne, personne-à-entreprise ou entreprise-à-entreprise.



Dans le premier mois, 1170 Virements Interac ont été faits et ce nombre ne cesse d'augmenter de mois en mois.



Le 28 septembre 2017, la Caisse a fait ses débuts sur les médias sociaux avec ses nouvelles pages Facebook, une en français et une en anglais.

Ces pages servent à souligner les activités et événements communautaires auxquels la Caisse contribue au cours de l'année. En mettant ces événements en évidence, nous encourageons les membres et non-membres à appuyer ces initiatives si importantes au maintien d'une communauté vivante et dynamique.



Pages Facebook de Caisse Groupe Financier :
FR • www.facebook.com/caissegroupefinancier
EN • www.facebook.com/caissefinancialgroup



Au cours des mois de juin et juillet 2017, 19 nouveaux guichets automatiques ont été installés aux centres de services Caisse suivants :

- Élie
- Île-des-Chênes
- La Broquerie
- La Salle
- Lorette
- Notre-Dame-de-Lourdes
- Saint-Adolphe
- Saint-Claude
- Saint-Jean-Baptiste
- Saint-Malo
- Saint-Pierre-Jolys
- Sainte-Agathe
- Sainte-Anne
- Winnipeg – centre Dakota
- Winnipeg – centre Lakewood
- Winnipeg – centre Provencher



Cette nouvelle génération de guichets avec écran tactile, enveloppes automatisées et visuels modernes, offrent une meilleure expérience aux membres.



Tel: 204 956 7200
Fax: 204 926 7201
Toll-free: 866 863 6601
www.bdo.ca

BDO Canada LLP
700 - 200 Graham Avenue
Winnipeg MB R3C 4L5 Canada

Rapport de l'auditeur indépendant sur les états financiers consolidés résumés

Aux membres de la Caisse Populaire Groupe Financier Ltée

Les états financiers consolidés résumés ci-joints, qui comprennent le bilan consolidé résumé au 30 septembre 2017 et les états résumés du résultat étendu, et des variations de l'avoir des membres consolidés pour l'exercice terminé à cette date, sont tirés des états financiers consolidés audités de la **Caisse Populaire Groupe Financier Ltée** pour l'exercice terminé le 30 septembre 2017. Nous avons exprimé une opinion sans modification sur ces états financiers consolidés dans notre rapport daté du 14 décembre 2017.

Les états financiers consolidés résumés ne contiennent pas toutes les informations requises par les Normes internationales d'information financière. La lecture des états financiers consolidés résumés ne saurait par conséquent se substituer à la lecture des états financiers consolidés audités de la **Caisse Populaire Groupe Financier Ltée**.

Responsabilité de la direction pour les états financiers consolidés résumés

La direction est responsable de la préparation d'un résumé des états financiers consolidés audités, sur la base des critères décrits dans la note 1.

Responsabilité de l'auditeur

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur les états financiers consolidés résumés, sur la base des procédures que nous avons mises en œuvre conformément à la Norme canadienne d'audit (NCA) 810, « Missions visant la délivrance d'un rapport sur des états financiers résumés ».

Opinion

À notre avis, les états financiers consolidés résumés tirés des états financiers consolidés audités de la **Caisse Populaire Groupe Financier Ltée** pour l'exercice terminé le 30 septembre 2017 constituent un résumé fidèle de ces états financiers consolidés, sur la base des critères dans la note 1.

BDO Canada S.A. C. / LLP

Comptables professionnels agréés

Winnipeg (Manitoba)
Le 14 décembre 2017

CAISSE POPULAIRE GROUPE FINANCIER LTÉE BILAN CONSOLIDÉ RÉSUMÉ

Au 30 septembre	2017	2016
	\$	\$
Actifs		
Encaisse et fonds en dépôt	65 842 721	41 510 008
Autres actifs	3 317 986	2 671 584
Placements	171 414 692	196 575 282
Prêts aux membres	1 222 302 577	1 167 275 663
Immobilisations corporelles	16 672 380	17 110 482
Actifs incorporels	6 364 189	6 793 583
	<u>1 485 914 545</u>	<u>1 431 936 602</u>
Passif et avoir des membres		
Autres passifs	8 009 216	9 024 254
Emprunts de titrisation	31 759 888	27 291 496
Dépôts des membres	1 341 117 838	1 295 826 009
Parts sociales	1 297 684	1 315 261
	<u>1 382 184 626</u>	<u>1 333 457 020</u>
Avoir des membres		
Parts sociales	9 797 926	10 118 808
Cumul des autres éléments du résultat étendu	(127 757)	(102 097)
Bénéfices non répartis	94 059 750	88 462 871
	<u>103 729 919</u>	<u>98 479 582</u>
	<u>1 485 914 545</u>	<u>1 431 936 602</u>

Approuvé au nom du conseil d'administration :

Paul Pronovault

Directeur

A Hébert

Directrice

Les notes afférentes font partie intégrante des présents états financiers consolidés résumés.

CAISSE POPULAIRE GROUPE FINANCIER LTÉE ÉTAT CONSOLIDÉ RÉSUMÉ DU RÉSULTAT ÉTENDU

Pour l'exercice terminé le 30 septembre	2017	2016
	\$	\$
Revenus		
Intérêts des prêts aux membres	42 931 275	42 849 774
Revenu de placement	4 750 895	4 536 951
	<u>47 682 170</u>	<u>47 386 725</u>
Coûts de financement		
Intérêts versés aux membres	21 363 251	22 496 176
Intérêts sur emprunts	441 844	616 062
	<u>21 805 095</u>	<u>23 112 238</u>
Marge financière	<u>25 877 075</u>	<u>24 274 487</u>
Dépenses d'exploitation		
Personnel	14 514 078	14 400 605
Administration	4 660 732	4 216 756
Locaux, mobilier et équipement	3 426 782	3 149 870
Sécurité des membres	1 239 934	1 227 966
Organisation	930 822	622 201
Dépenses d'exploitation brutes	<u>24 772 348</u>	<u>23 617 398</u>
Moins autres revenus	<u>(6 651 129)</u>	<u>(6 448 253)</u>
Dépenses d'exploitation nettes	<u>18 121 219</u>	<u>17 169 145</u>
Résultat net avant provision pour prêts douteux	<u>7 755 856</u>	<u>7 105 342</u>
Provision pour prêts douteux	<u>760 000</u>	<u>590 000</u>
Résultat net avant impôts	<u>6 995 856</u>	<u>6 515 342</u>
Provision pour impôts sur le revenu	<u>1 398 977</u>	<u>1 160 389</u>
Résultat net pour l'exercice	<u>5 596 879</u>	<u>5 354 953</u>
Autres éléments du résultat étendu (déduction faite des impôts)		
Variation des pertes latentes sur les couvertures de juste valeur	25 660	84 325
Total du résultat étendu pour l'exercice	<u>5 571 219</u>	<u>5 270 628</u>

CAISSE POPULAIRE GROUPE FINANCIER LTÉE

ÉTAT CONSOLIDÉ RÉSUMÉ DES VARIATIONS DE L'AVOIR DES MEMBRES

Pour l'exercice terminé le 30 septembre 2017

	Cumul des autres éléments du résultat étendu	Parts sociales	Bénéfices non répartis	Total
	\$	\$	\$	\$
Solde au 30 septembre 2015	(17 772)	10 358 186	83 107 918	93 448 332
Total du résultat étendu pour l'exercice	(84 325)	-	5 354 953	5 270 628
Rachat net des parts sociales	-	(382 507)	-	(382 507)
Transfert des éléments de passif	-	143 129	-	143 129
Solde au 30 septembre 2016	(102 097)	10 118 808	88 462 871	98 479 582
Total du résultat étendu pour l'exercice	(25 660)	-	5 596 879	5 571 219
Rachat net des parts sociales	-	(338 459)	-	(338 459)
Transfert des éléments de passif	-	17 577	-	17 577
Solde au 30 septembre 2017	(127 757)	9 797 926	94 059 750	103 729 919

Notes aux états financiers consolidés résumés

1. Méthode de présentation des états financiers consolidés résumés

Le résumé présenté comprend seulement le bilan consolidé résumé, l'état consolidé résumé du résultat étendu et l'état consolidé résumé des variations de l'avoir des membres, et ne comprend pas l'état consolidé des flux de trésorerie ni les notes afférentes aux états financiers consolidés. Les états financiers consolidés résumés ne présentent pas les références aux notes afférentes aux états financiers consolidés. Le bilan consolidé résumé, l'état consolidé résumé du résultat étendu et l'état consolidé résumé des variations de l'avoir des membres sont produits en autant de détail que les états financiers consolidés audités à l'exception que les autres actifs regroupent le recouvrement des impôts sur le revenu, et les autres passifs regroupent le passif d'impôts différés et les instruments financiers dérivés.

L'exemplaire des états financiers consolidés audités est disponible à www.caisse.biz ou à votre centre de service.

2. Conformité avec les exigences minimales à l'égard du capital et de la liquidité

La Caisse est en conformité avec les exigences de capital et de réserves de liquidité au 30 septembre 2017 établies par les règlements de la Loi sur les caisses populaires et les credit unions du Manitoba.

Les lecteurs des états financiers consolidés résumés sont avisés que pour interpréter de façon appropriée la conformité de la Caisse avec les exigences minimales de capital et de la liquidité, le lecteur doit se reporter aux états financiers consolidés audités, y compris les notes afférentes pour l'exercice terminé le 30 septembre 2017, qui contiennent les informations détaillant les calculs.

